



Communiqué de Presse LAPEYRE CGT

Le groupe SAINT GOBAIN a lancé son programme « Transform & Grow » qui vise notamment à améliorer le taux de marge d'exploitation du groupe en cédant les filiales déficitaires.

Le groupe LAPEYRE est la filiale la plus déficitaire de SAINT GOBAIN dans le monde en raison d'une multitude d'erreurs stratégiques validées par le président du directoire du groupe LAPEYRE sur la période 2009-2016. Ces erreurs avaient été annoncées avant même leurs mises en place par plusieurs rapports d'expertise. Il convient de rappeler qu'en 2008 le groupe LAPEYRE dégagait un bénéfice d'exploitation de 90 M€ contre un déficit de 65 M€ en 2018. Une sacrée destruction de valeur pour l'actionnaire !

Aujourd'hui, l'ex-président du directoire du groupe LAPEYRE, promu numéro 2 du groupe SAINT GOBAIN, souhaite se séparer du groupe LAPEYRE afin d'améliorer le taux de marge d'exploitation du groupe SAINT GOBAIN et recevoir les compliments des actionnaires qui attendent une amélioration rapide du taux de marge d'exploitation.

Le groupe SAINT GOBAIN n'ayant pas trouvé d'accords satisfaisants avec des repreneurs sérieux, il procède à une vente à la découpe via des hommes de paille. Ce faisant, le groupe SAINT GOBAIN espère à la fois améliorer son taux de marge d'exploitation et échapper à ses obligations sociales.

La première cession concerne l'enseigne K par K qui vient d'être cédée au PDG sortant du groupe LAPEYRE. Quelles seront les conséquences sociales pour les 949 salariés de K par K dont le déficit d'exploitation atteint 12 M€ en 2018?

Quelle sera la prochaine cession ? Les 3 600 salariés restants seront-ils cédés au nouveau PDG du groupe LAPEYRE nommé en juillet ? Quoiqu'il en soit, le groupe est en vente. Cette décision a été annoncée aux délégués syndicaux d'AZUR PRODUCTION et au CCE de DISTRILAP le mercredi 25 septembre.

Visiblement, le groupe SAINT GOBAIN ne souhaite pas assumer les conséquences sociales de ses erreurs stratégiques. Il souhaite se séparer au plus vite du groupe LAPEYRE quitte à le céder à des repreneurs n'ayant aucun moyen pour le redresser.

Cette attitude est totalement déconnectée des valeurs d'éthique que prône le groupe et par ailleurs fortement contestable sur le plan juridique.

Dans l'intérêt des salariés du groupe LAPEYRE, la CGT demande juste que le groupe SAINT GOBAIN remette en état le groupe LAPEYRE et assume ses responsabilités sociales.

Ainsi, la CGT demande que le groupe SAINT GOBAIN établisse un plan de redressement sérieux pour le groupe LAPEYRE avec pour objectif un retour à l'équilibre dans 5 ans et un budget d'investissement significatif.

Avec un résultat d'exploitation de plus de 3 milliards d'euros en 2018, en progression de +8,3% sur le premier semestre 2019, le groupe SAINT GOBAIN dispose des moyens nécessaires au redressement du groupe LAPEYRE.

Les 3 600 femmes et hommes qui composent le groupe LAPEYRE doivent être la première préoccupation des dirigeants de SAINT GOBAIN, c'est de leurs responsabilités.

La Coordination LAPEYRE CGT

