

**Coordination LAPEYRE CGT**

**Pierre André DE CHALENDAR**

PDG de SAINT-GOBAIN  
Les miroirs  
18 avenue d'Alsace  
92 096 LA DEFENSE cedex

**Objet** : Cession du groupe LAPEYRE

Le 12 mai 2020

Monsieur Le Président,

La coordination LAPEYRE CGT a transmis en janvier 2008 à X.DESJOBERT, en octobre 2009 à P.BERTRAND et en mars 2012 à vous-même, trois rapports pointant les dérives stratégiques du groupe LAPEYRE et proposant des axes d'amélioration. La lecture du dernier rapport de mars 2012, que nous vous joignons en copie, est édifiante et montre à quel point la situation actuelle aurait pu être évitée avec un minimum de dialogue social. Malheureusement, ces rapports n'ont pas été suivis, le groupe a continué de dériver et vous avez décidé en septembre dernier de le mettre en vente.

Récemment, nous avons appris, par voie de presse, que vous aviez sélectionné deux finalistes : Mutares et Equinox en tandem avec Monsieur Patrick Puy.

Renseignements pris, Mutares s'est illustré notamment dans les dossiers Artmadis et Pixmania. Pour résumer, ce fonds n'investit rien en fonds propres, siphonne le cash laissé par le vendeur et conduit les entreprises au redressement judiciaire avec des destructions massives d'emplois.

Renseignements pris, Monsieur Patrick Puy a repris Vivarte en 2016 et la principale enseigne du groupe « La Halle » vient d'être placée en procédure de sauvegarde le 21 avril dernier. Pire, alors que le groupe Vivarte sombre, la préoccupation principale de Monsieur Puy semble être de s'occuper de sa prochaine proie, ce qui dénote un certain sens des responsabilités.

**Nous ne voulons ni de Mutares ni de Monsieur Puy, nous refusons les fonds vautours.**

8 CSE du groupe LAPEYRE ont mandaté le cabinet ALTINEA pour réaliser le diagnostic du groupe et élaborer un plan de redressement économiquement sérieux, le plus acceptable possible socialement et avec un coût de sortie raisonnable pour le groupe SAINT GOBAIN.

Le cabinet ALTINEA, qui a alerté sur la situation du groupe depuis 10 ans, est le plus légitime à bâtir le plan de retournement du groupe LAPEYRE. Il dispose par ailleurs du réseau pour trouver un fonds partenaire. Il connaît parfaitement ce type de mission et les éléments qui vont être mis sur la table des négociations en phase finale. Nous vous prions donc de bien vouloir l'autoriser à entrer en contact avec son réseau afin d'être en mesure de trouver un fonds partenaire qui accepte de mettre en place notre plan de redressement. C'est la seule issue pour une sortie paisible.

A défaut, le groupe SAINT GOBAIN risque de connaître des tensions sociales totalement inédites au sein du groupe LAPEYRE. Tous les dossiers remonteront alors à la surface. Les erreurs stratégiques seront inévitablement exposées. L'absence de dialogue social sera démontrée, rapports à l'appui. La responsabilité de l'ex-président du conseil de surveillance du groupe LAPEYRE sur la période 2009-2015 sera particulièrement engagée. En effet, les salariés ne comprennent pas comment la personne, qui a validé les décisions stratégiques qui ont conduit à ce naufrage, puisse être celle en charge du plan de cession. Il y a là un cynisme qui dépasse l'entendement.

Par ailleurs, des poursuites judiciaires pour externalisations de plans sociaux seront engagées à l'encontre du groupe SAINT GOBAIN dès que le repreneur commencera ses plans sociaux et ceci y compris si les plans sociaux commencent dans 18 mois. Sur ce point, vous savez que vous pouvez compter sur notre détermination. Nous ne gagnerons peut-être pas la bataille judiciaire mais nous gagnerons la bataille médiatique.

Dans quelques années, le groupe LAPEYRE aura 100 ans, il fait parti du patrimoine industriel français. Le groupe SAINT GOBAIN n'est que de passage. Nous vous demandons donc soit de remettre la maison dans l'état dans lequel vous l'avez trouvé en arrivant, soit de soutenir notre démarche visant à rechercher un fonds partenaire pour mettre en place notre plan de redressement. Dans tous les cas, nous vous demandons d'éviter de détruire la maison avant de partir, par respect pour les salariés et leur famille ainsi que par devoir de préservation de notre patrimoine commun.

Nous vous prions, Monsieur Le président, d'agréer nos sentiments respectueux,

Nicolas BODOT,

Secrétaire de la Coordination LAPEYRE CGT