



Déclaration de la Coordination CGT Lapeyre – 05/01/2020

ACCORD DE METHODE : UNE NOUVELLE TROMPERIE

Certains CSE, heureusement peu nombreux, ont signé l'accord de méthode sans avoir pris connaissance de l'annexe attachée à l'accord.

Conformément à l'article 5 de cet accord, ils ont donc reconnu que « l'exécution de l'accord de méthode permettra au CSE de rendre un avis pleinement éclairé sur le projet de cession de LAPEYRE SAS ».

Or, cet accord de méthode comporte une annexe listant les informations à transmettre à l'expert, établie selon l'article 3, d'un commun accord entre la direction et l'expert.

Une simple lecture de l'annexe permet de constater que l'expert mandaté dans le cadre de l'accord de méthode ne disposera pas des informations nécessaires à la réalisation de sa mission, quand bien même sa demande d'information serait plus ambitieuse.

Ainsi, l'expert ne disposera pas du dernier Business Plan de MUTARES à partir duquel SAINT GOBAIN a arrêté son choix. L'expert disposera seulement d'hypothèses de redressement qui lui seront transmises oralement par MUTARES lors d'une rencontre. Il n'aura donc pas les moyens suffisants pour apprécier sérieusement le projet de reprise du repreneur.

Pour rendre un avis éclairé, nous avons nécessairement besoin pour le groupe LAPEYRE et pour notre entreprise de données précises et écrites concernant les ventes prévisionnelles, les résultats prévisionnels et l'effectif prévisionnel. Ces données sont dans le Business Plan qu'on refuse de nous transmettre. Ces données sont essentielles pour mesurer les risques sociaux du projet et donner un avis éclairé.

Pour toutes ces raisons, nous refusons de signer un accord de méthode par lequel nous reconnaitrions pouvoir rendre un avis éclairé sans aucune information sérieuse. Une telle décision serait irresponsable et contraire aux prérogatives économiques d'un CSE. Par ailleurs, cette décision constituera un handicap dans trois ans si nous souhaitons attaquer SAINT GOBAIN en co-responsabilité dans le cadre de la liquidation du groupe.

Il serait temps que la direction arrête de prendre les salariés LAPEYRE pour des imbéciles.

**STOP A LA MANIPULATION
NON A L'ACCORD DE METHODE
NON A MUTARES
MOBILISATION LE 12 JANVIER**